

Madrid, 8 de febrero de 2021

ESPAÑA SE RETIRA DE LOS PAISES NORDICOS.

LAS PENOSAS CONDICIONES SALARIALES OBLIGAN A BUENA PARTE DEL PERSONAL DE LAS OFICINAS ESPAÑOLAS A RENUNCIAR A SUS PUESTOS.

Querid@s compañer@s:

Desgraciadamente no es algo nuevo. Tampoco es nueva la evidente falta de voluntad de la Administración española de poner solución a la grave situación de los salarios que perciben los contratados laborales que prestan servicio en las distintas oficinas de la Administración General del Estado en los países nórdicos de Europa.

Los compañeros que trabajan en Suecia, Noruega y Finlandia, perciben retribuciones que en muchos casos apenas rozan el salario mínimo local. Han sido muchos los trabajadores que han renunciado a su puesto de trabajo a los pocos meses de haber superado el concurso-oposición de acceso.

La solución a este desaguado es tan evidente como lejana con la actual Administración: una subida salarial porcentual de dos dígitos que evite la continua sangría de trabajadores. No hay un departamento ministerial u organismo autónomo que se salve de esta situación: Embajadas, Oficinas comerciales, institutos Cervantes...

La prensa local de estos tres países no es ajena a esta situación y en los últimos años ha publicado repetidas noticias sobre esta vergonzosa situación. Los periodistas de estos países dejan patente su asombro al constatar que se trata de las representaciones de España, en teoría un país de su mismo entorno político y económico, en el marco de la Unión Europea, el Espacio Económico Europeo...

Para muestra un botón: os adjuntamos en PDF el número de enero de 2021 de la revista del Sindicato de Empleados Públicos de Noruega NTL (el artículo sobre la Embajada de España en Oslo la encontraréis en la página 6). Os adjuntamos igualmente su traducción al castellano.

¡¡¡NEGOCIACIÓN Y REVISION SALARIAL YA!!!

Saludos Ugetistas,
Seguiremos informando

A close-up portrait of a woman with long, wavy brown hair, looking directly at the camera with a neutral expression. She is wearing a light-colored, possibly white, top. The background is blurred, showing what appears to be an indoor setting with warm lighting.

Årslønn: 239 000

Lidia tjener langt under OECDs fattigdomsgrense som husholderske i residensen til Spanias ambassadør. SIDE 6-9

– Jeg ble behandlet som en slave

Husholderske Lidia (35) tjener 239 000 kroner brutto i året. Likevel forventer den spanske ambassaden at hun arbeider om kveldene og i helgene uten ekstra betaling.

■ KATHARINA DALE HÅKONSEN (tekst) OLE PALMSTRØM (foto)
katharina@lomedio.no ole@lomedio.no

I et år har Lidia M. Santamaría Fernández (35) jobbet som husholderske i residensen til den spanske ambassadøren i Norge. Det hele startet bra. Lidia er et arbeidsjern og likte å ha det øverste ansvaret for boligen.

Men i september endret arbeidsdagen seg totalt. Den tidligere, enslige ambassadøren hadde dratt tilbake til Spania. Inn i residensen flyttet en ambassadør med kone og tre barn i skole- og barnehagealder. Like etter ankomst gikk de fra å være tre ansatte i residensen til å bli to – samtidig som arbeidsmengden økte etter at en småbarnsfamilie på fem personer hadde flyttet inn. Ikke nok med det, ambassadøren forventet ifølge Lidia, at hun og kollegene delte på arbeidsoppgavene og slik at det alltid var noen på jobb fra mandag til søndag – uten ekstra betaling. De nektet.

– Jeg vil ikke jobbe kvelder og helger uten overtidsbetaling. Jeg betaler skatt til Norge. De kan ikke behandle meg på denne måten, sier NTL-medlemmet.

Alle ansatte i Norge, også de som jobber for utenlandske arbeidsgivere, har rett på overtidsbetaling for kvelds- og helgejobbing, ifølge Arbeidsmiljøloven.

Lidia har en årslønn på 239 000 kroner før skatt, under halvparten av hva en gjennomsnittlig industriarbeider tjener i Norge. Innimellom

jobber hun et par kvelder i måneden, men uten ekstrabetaling. For at 35-åringen skal overleve i Norge, sender faren, som er pensjonist i Spania, 600–700 euro til henne hver måned.

– Umenneskelig forhold

I kontrakten til Lidia står det ingenting om arbeidstid. Men allerede under intervjuet til stillingen som husholderske, avtalte hun og arbeidsgiver en fast arbeidstid fra klokka halv ni til klokka fire på ukedagene.

Lidia er alenemamma og avhengig av å ha fri på kvelder og i helger for å være sammen med sønnen på ti år.

– Den nye ambassadøren sa at det ville få konsekvenser om vi

ikke jobber når han ønsker det. Det begynte å bli umenneskelige arbeidsforhold ved residensen.

Jobben til en husholderske består av å rengjøre huset på 1500 kvadratmeter, vaske og stryke klær, lage frokost og servere ved måltidene. Hun fikk også beskjed om å rydde rotet til barna. Når ambassadøren og kona ønsket at Lidia skulle komme til dem, brukte de en ringeklokke.

Etter et par uker med den nye ambassadørfamilien, begynte 35-åringen å få vondt i skuldre, rygg og hode.

– Jeg var utslitt, mentalt og fysisk. Det er tungt for kroppen å jobbe med renhold, og sam-

■ ■ Jeg gråt og gråt da jeg var hos legen

Husholderske Lidia M. Santamaría Fernández

VIL HA BEDRE ARBEIDSFORHOLD: – Det eneste jeg forventer er høyere lønn og fast arbeidstid på dagtid i ukedagene, sier Lidia M. Santamaría Fernández.



■ Jeg fikk beskjed om å slutte på dagen

Renholder David Gómez Fernández

► tidig veldig stressende å ikke ha tid til å sitte ned i fem sekunder, sier Lidia.

Får ikke jobbe 50 prosent

Legen ville sykmelde husholdersken, men det hadde hun ikke tid til. Det var jo så mye å gjøre ved residensen. Lidia fortsatte å gå på jobb i fem dager. Til slutt verket hele kroppen.

– Jeg gråt og gråt da jeg var hos legen. Jeg følte at de behandlet meg som en slave.

Siden 22. oktober har 35-åringen vært sykmeldt. Nå føler hun seg bedre. Legen har foreslått at Lidia M. Santamaria Fernández begynner å jobbe 50 prosent, men ambassaden nekter. Enten så må hun jobbe fulltid eller ingenting, viser e-postkorrespondansen som NTL-magasinet har fått tilgang til.

Dette er ulovlig, hevder forbundssekretær Tove Helvik i Norsk Tjenestemannslag (NTL).

– Arbeidsgiver har ikke rett til å nekte ansatte delvis sykemelding og har plikt til å tilrettelegge for at Lidia kan jobbe 50 prosent, sier Helvik.

Hun lover at NTL kommer til å stå på for å få arbeidsgiver til å rette seg etter norsk lov. Det er flere sider ved arbeidsforholdene Helvik reagerer på.

– Lønna til de aller fleste ved ambassaden er en skam. Den ligger under fattigdomsgrensa i og OECD-land. Noen ansatte hadde ikke hatt lønnsøkning på 16 år, men de fikk en liten økning i 2019, sier forbundssekretæren.

Får ikke feriepenger

Ikke nok med at lønna er lav. I tillegg betaler ikke arbeidsgiveren feriepenger, ifølge NTL. 16 NTL-medlemmer har stevnet ambassaden for retten og krever tilbakebetaling av feriepenger. Rettsaken finner sted i Oslo tingrett fra 25. til 28. mai. Husholdersken skal vitne i rettsaken, men hun er ikke en del av søksmålet siden hun startet i jobben etter at søksmålet ble fremmet. Men heller ikke Lidia får utbetalt feriepenger, konstaterer Tove Helvik som har studert lønsslippene hennes.

– Hver måned trekker de 10,2 prosent av lønna til Lidia for at de skal utbetale henne feriepenger i juni neste år. Det er feil. Den spanske ambassaden stjeler fra henne, sier Helvik.

Feriepenger skal regnes ut etter bruttolønn og erstatte lønna i ferieukene. Det skattes litt ekstra hver måned for at man ikke skal betale skatt på feriepengene.

– Nå skal jeg undersøke hvilken lønn sykepengene til Lidia regnes ut fra. Det er mye mulig at



FIKK SPARKEN: David Gómez Fernández ble sagt opp uten en begrunnelse. Det gikk inn på ham. – Jeg skjønnte ikke hva jeg hadde gjort galt, sier han. FOTO: PRIVAT

hun skulle hatt sykepenger basert på 19 900 kroner i måneden og ikke 16–17 000 som hun får utbetalt.

Ble oppsagt uten begrunnelse

I mars i 2020 ble David Gómez Fernández (31) permittert fra jobben som oppvaskhjelp ved Hotel Continental i Oslo.

I stedet for å være arbeidsledig og bare motta penger fra Nav, begynte han som renholder ved ambassaden, med en årslønn på 225 000 kroner.

– Det er en lønn man så vidt kan overleve på i Norge. For å ha penger til å reise, spare og legge planer for framtida, kanskje kjøpe egen bolig, må en ha en jobb til, sier han.

Ved hotellet jobber David om kveldene og i helgene. Akkurat som Lidia inngikk han en muntlig avtale om å arbeide på dagtid i ukedagene i residensen, for å få tidsplanen til å gå opp dersom han kunne gå tilbake til jobben på hotellet.



Tove Helvik

– Problemene startet med den nye ambassadøren. Han forventet at vi jobbet fra mandag til søndag. Vi nektet, sier David.

Han hadde en tremåneders prøveperiode. Fjorten dager før den var over, ble han sagt opp.

– Jeg fikk beskjed om å slutte på dagen. Jeg spurte hvorfor, men de ville ikke gi meg en forklaring. Det gikk et par dager da jeg følte meg skikkelig dårlig. Jeg trodde de var fornøyd med jobben jeg gjorde og skjønner ikke hva jeg har gjort galt, sier David.

Er det lov å si opp en ansatt uten en forklaring? Det er det ikke et enkelt svar på, ifølge Tove Helvik i NTL.

– Hvis du legger arbeidsmiljøloven til grunn, er svaret nei. Ifølge Folkeretten er det mer problematisk. Folkeretten er ikke en lov, men den bygger på sedvane og handler om enkeltstaters suverenitet. Den spanske stat er arbeidsgiver til de ansatte. Det gjør dette med ansettelser og oppsigelser vanskelig.

NTL har et medlem ved en annen ambassade



som også ble oppsagt. Den saken forsøker man nå å ta til retten, men ambassadens advokat vil prøve å stoppe det.

– Det vil være en prøveklut på hvilke rettigheter ansatte ved Den spanske ambassaden har. Men i det store og det hele virker det ikke som de bryr seg om eller kjenner norsk lov, sier Helvik.

Lidia: – Jeg tør si fra

NTL-magasinet har vært i kontakt med flere ansatte ved Den spanske ambassaden. De viser til frykt for represalier og vil ikke intervjues.

Lidia M. Santamaría Fernández er ikke redd for å stå fram. Hun har begynt å lete etter en ny jobb, men vil likevel ta kampen for dem som kommer etter henne.

– Jeg er tøff og tør å si fra. Jeg forteller bare sannheten og vil ikke at andre skal gå gjennom det samme som har jeg har opplevd. Jeg håper folk leser dette, at handlingene til ambassaden får konsekvenser og at utnyttelsen av ansatte opphører, sier hun.

Ambassaden:

– Arbeidet blir alltid utført i henhold til loven

Den spanske ambassaden avviser det meste av kritikken.

Lidia M. Santamaría Fernández og David Gómez Fernández har fortalt at de ble bedt om å jobbe i helga uten ekstra betaling. Dette benekter den spanske ambassaden i Oslo.

– På grunn av den spesielle karakteren til en ambassades virksomhet, er muligheten der man kan jobbe en dag i helgen inkludert i den nødvendige kompensasjonen. Vi overholder den strenge reguleringen av den ukentlige arbeidstiden og varigheten av det daglige skiftet. Arbeidet blir alltid utført i henhold til loven og den signerte kontrakten, skriver ambassaden i en epost til NTL-magasinet.

Ambassaden understreker at ingen jobber helger eller overtid nå om dagen. Ansatte har fått fleksibilitet til å ta seg av familie og personlige anliggende.

Kaller Lidias påstander falske

Legen til Lidia vil at hun skal ha delvis sykemelding og jobbe 50 prosent, noe som har vist seg vanskelig å gjennomføre. Ambassaden vil ikke kommentere enkeltsaker og konfidensielle opplysninger i media, men hevder at de vil tilpasse seg sykmeldingssituasjonen så langt det er mulig innenfor deres arbeidssituasjon.

Lidia mener arbeidsforholdene ved ambassaden er umenneskelige og føler at hun ble behandlet som en slave.

– Vi avviser på det sterkeste at en slik påstand kan forsvares. Vi anser at den har et ærekrenkende formål og prøver å fremstille en ambassade som et sted for enkelte privilegerte istedenfor en lovlig institusjon. Vi opplever å ha en flott arbeidsstyrke og et godt arbeidsmiljø, med flere ansatte som har vært hos oss i opptil tiår. De har aldri gitt uttrykk for slike falske uttalelser. Dette er så langt fra virkeligheten vi vil ikke spekulere i de ukjente motivene for en slik løgn, skriver ambassaden.

Ansatte får feriepenger

NTL mener at ambassaden ikke betaler feriepenger til de ansatte. I mai skal dette avgjøres i retten. Til Tove Helviks påstand om at arbeidsgiver stjeler fra ansatte, svarer ambassaden følgende:



RESIDENSEN PÅ BYGDØY: Det er mye jobb å rengjøre den flere hundre kvadratmeter store boligen til den spanske ambassadøren i Oslo.

FOTO: GOOGLE STREET VIEW

» Dette er en uberettiget og overraskende uprofesjonell påstand

Den spanske ambassade i Oslo

– Dette er en uberettiget og overraskende uprofesjonell påstand. Det årlige beløpet som arbeidstakerne har signert i kontraktene har alltid blitt betalt.

Ifølge ambassaden utbetaler de lønn i henhold til spansk lønnsstruktur. Ansatte får vanlig månedslønn og feriepenger.

– For det første gjennomfører vi ikke lønnstrekk, og for det andre har vi vist for retten at de ansatte får samme eller enda mer feriegodtgjørelse enn ved å følge andre ordninger. Saken vil nå bli løst i samsvar med rettens kjennelse senere i år.

Lønna bestemmes av den spanske stat

På spørsmålet om den lave lønna på ambassaden, svarer de at lønna varierer, reflekterer markedet og er en del av statsbudsjettet i Spania.

– Når en kandidat søker og aksepterer et tilbud, regner vi med at det er fordi han/hun synes det er akseptabelt. Den spanske ansettelsesprosessen er helt transparent og åpen, og vi oppnår alltid et ganske stort antall kandidater.

Ifølge David Gómez Fernández ble han oppsagt uten en begrunnelse. Ambassaden kommenterer ikke enkeltsaker i media.

– Vi respekterer konfidensialiteten i arbeidsforholdet. Alt vi kan si, er at vi har fulgt loven og bestemmelsene i kontrakten.

SALARIO:239.000 CORONAS NORUEGAS

Lidia gana muy por debajo del umbral de pobreza según la OCDE como mayordoma en la residencia del Embajador de España

Condiciones laborales criticables en la Embajada de España

- Fui tratada como una esclava

La mayordoma Lidia (35 años) gana 239.000 coronas brutas al año. Sin embargo, la embajada de España espera que trabaje por las tardes y los fines de semana sin pago extra.

Desde hace un año, Lidia M. Santamaría Fernández (35) trabaja como Mayordomo en la residencia del Embajador de España en Noruega. Todo empezó bien. Lidia es trabajadora y le gustaba tener la responsabilidad del hogar.

Pero en septiembre, la jornada laboral cambió por completo. La Embajadora anterior, que vivía sola, regresó a España. El nuevo Embajador con su esposa y tres hijos en edad escolar y guardería se instalaron en la residencia. Poco después de su llegada, pasaron de ser tres empleados en la residencia a dos, al mismo tiempo que aumentó la carga de trabajo porque se había instalado una familia de 5 con niños. Y encima, el Embajador esperaba, según Lidia, que ella y sus compañeros compartieran las tareas laborales y que siempre hubiera alguien trabajando de lunes a domingo, sin pago extra. Ellos se negaron.

- No quiero trabajar tardes y fines de semana sin pago de horas extras. Pago impuestos a Noruega. No pueden tratarme de esta manera, dice la miembro de NTL.

Todos los empleados de Noruega, incluidos los que trabajan para empleadores extranjeros, tienen derecho al pago de horas extraordinarias por el trabajo nocturno y durante los fines de semana, de acuerdo con la Ley de entorno laboral.

Lidia tiene un salario anual de 239.000 coronas noruegas antes de impuestos, menos de la mitad de lo que gana un trabajador industrial medio en Noruega. De vez en cuando trabaja un par de tardes al mes, pero sin pago extra. La revista NTL ha tenido acceso a diez de las nóminas de Lidia, y ninguna de ellas muestra que el trabajo de noche haya sido compensado económicamente. Para que la joven de 35 años sobreviva en Noruega, su padre, que está jubilado en España, le envía entre 600 y 700 euros al mes.

Condiciones inhumanas

El contrato de Lidia no dice nada sobre las horas de trabajo. Pero durante la entrevista para el puesto de Mayordomo, ella y su empleador acordaron un horario de trabajo fijo desde las ocho y media hasta las cuatro de la tarde de lunes a viernes.

Lidia es madre soltera y depende de tener libre por las tardes/noches y los fines de semana para cuidar su hijo de diez años.

- El nuevo Embajador dijo que tendría consecuencias si no trabajamos cuando él quiere. Las condiciones de trabajo empezaron a ser inhumanas en la Residencia.

“TRADUCCIÓN NO OFICIAL”

El trabajo de un Mayordomo consiste en limpiar la casa de 1500 metros cuadrados, lavar y planchar la ropa, preparar el desayuno y servir en las comidas. También le dijeron que tenía que ordenar después de los juegos de los niños. Cuando el Embajador y su esposa querían que Lidia fuera, la llamaban con una campanilla.

Después de un par de semanas con el nuevo Embajador y su familia, la joven de 35 años empezó a tener dolor en los hombros, espalda y cabeza.

- Estaba agotada, mental y físicamente. Es duro para el cuerpo trabajar limpiando y, al mismo tiempo, muy estresante no tener tiempo ni para sentarse cinco segundos, dice Lidia.

No puede trabajar el 50 por ciento

El médico quería dar de baja a la Mayordoma, pero ella no tenía tiempo para eso. Había tanto que hacer en la residencia. Lidia siguió yendo a trabajar durante cinco días. Al final, todo el cuerpo dolía.

- En el médico lloré y lloré. Sentí que me trataban como una esclava.

Desde el 22 de octubre, la joven de 35 años está de baja por enfermedad. Ahora se siente mejor. El médico ha sugerido que Lidia M. Santamaría Fernández comience a trabajar al 50 por ciento, pero la Embajada se niega. Tiene que o trabajar a tiempo completo o nada, muestra la correspondencia de correo electrónico a la que ha tenido acceso la revista NTL.

Esto es ilegal, afirma la secretaria sindical Tove Helvik de la Asociación de Funcionarios de Noruega (NTL).

- El empleador no tiene derecho a negar a los empleados la baja parcial por enfermedad y tiene la obligación facilitar que Lidia trabaje al 50 por ciento, dice Helvik.

Ella promete que NTL trabajará para que el empleador cumpla con la ley noruega. Hay varios aspectos de las condiciones de trabajo a las que Helvik reacciona.

- El sueldo de la gran mayoría en la embajada es una vergüenza. Está por debajo del umbral de la pobreza de los países de la OCDE. Algunos empleados no habían tenido un aumento salarial en 16 años, pero recibieron un pequeño aumento en 2019, dice el secretario del sindicato.

Con 16-17.000 coronas al mes, el salario de Lidia está muy por debajo del salario medio de un limpiador en hogares privados en Noruega que gana 31.650 según un resumen elaborado por FriFagbevegelse.

No se recibe pago vacacional

No basta con que los salarios sean bajos. Además, el empleador no paga el pago de vacaciones, según NTL. 16 miembros de NTL han demandado a la Embajada en los tribunales y exigen el reembolso del pago de vacaciones. El juicio tendrá lugar en el Tribunal de Distrito de Oslo del 25 al 28 de mayo. La Mayordoma testificará en el juicio, pero no forma parte de la demanda porque empezó a trabajar después de que se presentó la demanda. Pero a Lidia tampoco se le pagan las vacaciones, dice Tove Helvik, quien ha estudiado sus nóminas.

- Todos los meses, deducen el 10,2 por ciento del salario de Lidia para pagar su paga de vacaciones en junio del próximo año. Esto está mal. La Embajada española le roba, dice Helvik.

“TRADUCCIÓN NO OFICIAL”

El pago de vacaciones se calcula sobre el salario bruto y reemplaza el salario durante las semanas de vacaciones. Se paga un poco más de impuestos cada mes para que no se tenga que pagar impuestos del pago de vacaciones.

- Ahora investigaré en base de qué salario se calcula la prestación por enfermedad de Lidia. Es muy posible que debería haber tenido prestaciones por enfermedad basadas en 19.900 coronas al mes y no en las 16-17.000 que le pagan.

Despedido sin justificación

En marzo de 2020, David Gómez Fernández (31 años) recibió el ERTE de su trabajo como lavaplatos en el Hotel Continental de Oslo.

En lugar de estar desempleado y solo recibir dinero de NAV (La Seguridad social), comenzó como limpiador en la Embajada, con un salario anual bruto de 225.000 coronas.

- Es un salario con el que apenas puedes sobrevivir en Noruega. Para tener dinero para viajar, ahorrar y hacer planes para el futuro, tal vez comprar tu propia casa, tienes que tener otro trabajo, dice.

En el hotel, David trabaja por las tardes y los fines de semana. Al igual que Lidia, hizo un acuerdo verbal para trabajar durante el día de lunes a viernes en la residencia, para que el horario no interfiriese en el caso que volviera a trabajar en el hotel.

- Los problemas comenzaron con el nuevo Embajador. Él esperaba que trabajáramos de lunes a domingo. Nos negamos, dice David.

Tuvo un período de prueba de tres meses. Catorce días antes de que terminara, fue despedido.

- Me dijeron que tenía que dejar el trabajo inmediato. Pregunté por qué, pero no me dieron una explicación. Durante un par de días me sentí realmente mal. Pensé que estaban contentos con el trabajo que hice y no sé qué hice mal, dice David.

¿Está permitido despedir a un empleado sin una explicación? Esta no es una respuesta fácil, según Tove Helvik en NTL.

- Si se utiliza la Ley de Trabajo como base, la respuesta es no. Según el derecho internacional, es más problemático. El derecho internacional no es una ley, pero se basa en la costumbre y trata de la soberanía de los estados. El estado español es el empleador de los empleados. Esto dificulta la contratación y el despido.

NTL tiene un miembro de otra Embajada que también fue despedido. Ahora se está intentando llevar este caso a los tribunales, pero el abogado de la Embajada intenta detenerlo.

- Será una prueba de los derechos que tienen los empleados de las embajadas extranjeras. Pero, en general, no parece que les importe ni que conozcan la ley noruega, dice Helvik.

Lidia: - No tengo miedo de hablar

La revista NTL ha estado en contacto con varios empleados de la Embajada de España. Temen represalias y no quieren ser entrevistados.

“TRADUCCIÓN NO OFICIAL”

Lidia M. Santamaría Fernández no tiene miedo a destacarse. Ha comenzado a buscar un nuevo trabajo, pero aún luchará por aquellos que vengan después de ella.

- Soy dura y me atrevo a hablar. Solo digo la verdad y no quiero que otros pasen por lo mismo que yo he pasado. Espero que la gente lea esto, que las acciones de la Embajada tengan consecuencias y que cese la explotación de los empleados, dice.

Embajada: - El trabajo se realiza siempre acorde a la ley.

La embajada española rechaza la mayor parte de las críticas.

Lidia M. Santamaría Fernández y David Gómez Fernández han dicho que se les pidió trabajar los fines de semana sin pago extra. La embajada de España en Oslo lo niega.

- Debido a la naturaleza especial de las actividades de una embajada, tener que trabajar un día del fin de semana está incluido en la compensación requerida. Cumplimos con la estricta regulación del horario laboral semanal y la duración del turno diario. El trabajo siempre se lleva a cabo de acuerdo con la ley y el contrato firmado, escribe la Embajada en un correo electrónico a la revista NTL.

La Embajada subraya que actualmente nadie trabaja los fines de semana ni hace horas extraordinarias. Se ha dado a los empleados la flexibilidad de ocuparse de asuntos familiares y personales.

Dice que las alegaciones de Lidia son falsas

El médico de Lidia quiere que tenga una baja parcial por enfermedad y que trabaje al 50 por ciento, lo que resulta difícil de implementar. La Embajada no comentará casos individuales e información confidencial en los medios, pero afirma que se adaptarán a la situación de la baja por enfermedad en la medida de lo posible dentro de su situación laboral.

Lidia cree que las condiciones de trabajo en la Embajada son inhumanas y siente que fue tratada como una esclava.

- Rechazamos enérgicamente que se pueda defender tal alegación. Creemos que tiene un propósito difamatorio e intenta retratar una Embajada como un lugar para personas privilegiadas en vez de una institución legal. Nuestra experiencia es que tenemos un gran fuerza de trabajo y un buen ambiente laboral, con varios empleados que han estado con nosotros durante décadas. Ellos nunca han hecho declaraciones falsas de este tipo. Esto está tan lejos de la realidad que no queremos especular sobre los motivos desconocidos de tal mentira, escribe la Embajada.

Los empleados reciben pago vacacional

NTL dice que la Embajada no paga la paga vacacional a los empleados. En mayo, esto se decidirá en los tribunales. A la alegación de Tove Helvik de que el empleador les roba a los empleados, la embajada responde de la siguiente manera:

“TRADUCCIÓN NO OFICIAL”

- Esta es una alegación injustificada y sorprendentemente poco profesional. Siempre se ha pagado la cantidad anual que los empleados han firmado en los contratos.

Según la embajada, pagan sueldos de acuerdo con la estructura salarial española. Los empleados reciben salario mensual regular y pago vacacional.

- En primer lugar, no deducimos los salarios y, en segundo lugar, hemos demostrado al tribunal que los empleados reciben la misma paga de vacaciones o incluso más que siguiendo otros esquemas. El caso se resolverá de acuerdo con la sentencia del tribunal este año.

El salario lo determina el estado español

Cuando se les pregunta por el bajo salario en la embajada, responden que el salario varía, refleja el mercado y es parte del presupuesto del Estado en España.

- Cuando un candidato solicita y acepta una oferta, asumimos que es porque cree que es aceptable. El proceso de selección español es completamente transparente y abierto, y siempre conseguimos un número bastante elevado de candidatos.

Según David Gómez Fernández, fue despedido sin justificación. La embajada no comenta sobre casos individuales en los medios.

- Respetamos la confidencialidad de la relación laboral. Todo lo que podemos decir es que hemos cumplido con la ley y con las disposiciones del contrato.